



Koostanud: Triin Mäger Pärnu MoNo koordinaator ja mobiilne noorsootõtaja Täiendanud: Jaana Kokk Pärnu MoNo mobiilne noorsootõtaja	Pärnu MoNo 2020. aasta kokkuvõte Jaanuar 2021
--	--

2020. aastal keskendusime Pärnu MoNo nõ **pildis hoidmisele kogukonna jaoks ja teenuse jätkusuutlikkuse tagamisele noorte jaoks**. Täitsime enamuse 2020. aastaks püstitatud ülesannetest ja võtsime ette **innovaatilisi tegevusi**. Pärast tegevuste loetelu on esitatud tähtsamad numbrid (vt osa: “Arvudest, noortest ja teenuse kirjeldusest”) ja ideed uueks aastaks.

Periood	Tegevus
★ Jaanuar - veebruar 2020	<p>Kujunes välja MoNo tööjaotus, toimumisajad ja peamised piirkonnad, kus MoNo rakendada.</p> <p>MoNo tänavatöö hakkas toimuma varasemast ühe päeva rohkem ehk kahel päeval nädalas: teisipäeviti ja reedeti (2019. aastal toimus esmaspäeviti). Võimaluse korral toimus vahel tihedamini. Tavapäraselt veetsid MoNo noorsootõtajad tänaval noortega aega ühel korral 3-5h.</p>
★ Jaanuar 2020	<p>Pärnu MoNo sai endale ametlikult lepingulised mobiilsed noorsootõtajad.</p> <p>MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskus sai üle-eestilisel noortevaldkonna tunnustussündmusel Aasta Noortekeskus tiitli. Arvestati ka panustamist MoNo arendamisse.</p> <p>Triin Mäger, kes sel ajal oli algatamas ja arendamas Pärnu MoNo, ja on tänaseks päevaks meie koordinaator, sai tunnustussündmusel Aasta Noorsootõtaja tiitli.</p>
★ Veebruar 2020	<p>Kohtusime Pärnu Bussijaama esindajatega, eesmärgiga kaardistada turvatöötajate ja noorsootõtajate ootused, vajadused ja tingimused MoNole ning luua mõlemaid osapooli rahuldavad toimivaid kokkuleppeid, mis püsivad siiani.</p>
★ Märts 2020	<p>Pärnu MoNo lõi endale sotsiaalmeediakontod Facebooki ja Instargami. Lisaks on info teenuse kohta olemas kodulehel: https://vabaajakeskus.ee/parnu-mono/ Facebook: https://www.facebook.com/parnumono Instagram: https://www.instagram.com/parnumono/</p> <p>Sündis Pärnu MoNo logo.</p>

	<p>Pärnu MoNo kui teenuse sisu sai täpsemaks ja struktureeritumaks. Sõnastasime täpsemaks alaeasmärgid, töömeetodid, tegevused jms. Vt siia: https://www.facebook.com/media/set/?vanity=parnumono&set=a.101037031562969</p> <p>Koroonast tingitud karantiini perioodil tegid MoNo noorsootöötajad virtuaalset noorsootööd: instagrami lived, sotsiaalmeedias tegevused ja postitused, suhtlus noortega ja nende abistamine.</p>
★ Aprill - mai 2020	<p>Koroonaa perioodil tegid MoNo noorsootöötajad peamiselt tööd internetis, aga ka õues kaardistades koostöös Lääne prefektuuriga peamisi noorte kogunemiskohti Pärnus.</p>
★ Mai 2020	<p>Küsisime noortelt virtuaalse küsitluse käigus, mis kellaaegadel neile meeldiks 2020. aasta suvel MoNo noorsootöötajatega tänavatöös kohtuda. Arvestasime noorte soovidega.</p> <p>Korraldasime maski kandmisele pühendatud konkursi: “Meie Aja Kangelased”, kus maski kandnud noortel oli võimalik võita auhindu ja saada tunnustatud meie virtuaalsel autahvilil.</p>
★ Juuni 2020	<p>Saime Pärnu linnavalitusest tunnustuse ja tänukirja Pärnu MoNo algatamise ja arendamise eest.</p> <p>Noorsootöötajaid intervjueris TÜ Pärnu kolledži sotsiaaltöö korralduse eriala tudeng, kes tegi lõputöö teemal: “Ootused mobiilsele noorsootööle Pärnu linna näitel”: http://dspace.ut.ee/bitstream/handle/10062/68197/tiirik_mailis.pdf?sequence=1&isAllowed=y</p>
★ Juuni - august 2020	<p>Muutsime MoNo toimumisaegu tihedamaks. MoNo toimus suveperioodil neljal päeval nädalas: teisipäeviti, kolmapäeviti, neljapäeviti ja reedeti. Pikenes tänavatöö aeg varasemalt 3-4 tunnilt kuuele tunnile ühes päevas. MoNo tegid varasemast rohkemad noorsootöötajad, sest vaatluste käigus sai selgeks, et soojal ajal veedavad noored meelsamini vaba aega õues kui noortekeskuses. Mõttekam oli sel perioodil panna rohkem ressursi mobiilsele noorsootööle võrreldes avatud noorsootööga.</p>
★ Juuli 2020	<p>Lõime endale ühtse ja eristatava imidži - saime endale Pärnu MoNo kirjade ja logoga vormiriidetused: T-särgid ja dressipluusid. Novembris 2020 lisandusid neile sügistalvised joped ja signatuurmärgiks kujunenud punased mütsid.</p> <p>Meid kutsuti osalema Rääma Rahva Oma Päev kogukonnaüritusele.</p>
★ August 2020	<p>Sündis Pärnu MoNo eestvedamisel ja noorte algatusel rahvusvahelise koostööni jõudnud Pärnu MoNo esimene kogukonnaüritus:</p>

	<p>“Unelmate Betoone/Skatepark”, mille koostööprotsessid jätkuvad 2021. aastal. Üritusel osales üle poolesaja noore ja võrgustikuliikme eri tasanditelt (noorsootöötajad; ekstreemspordi eestvedajad Pärnust, Tallinnast ja Tartust; ettevõtte esindaja Lätist; noored; KOV esindajad; ajakirjanik ja fotograaf).</p> <p>Kuu lõpus korraldasime uue traditsiooniks jääva kogukonnaürituse “Suvelõpu Chillax”, milles osales ligi 150 kogukonnaliiget.</p> <p>Pärnu MoNo sai tänu projektirahastusele enda logodega rannatoolid ja silmapaistva välitelgi ning jalgratta.</p> <p>Pärnu MoNo koordinaator panustas MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse suvelaagrites ideedega ja noorte individuaalse toetamisega ning grupitegevustega.</p>
★ September 2020	<p>Toimus Tähe Noorteklubi poolt korraldatud koolitus Pärnumaa (mobiilsetele) noorsootöötajatele: “Mobiilse kontaktnoorsootöö metoodika rakendamine.” See oli järg 2019. aastal toimunud samanimelisele koolitusele. Koolituse läbisid enamus MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse noorsootöötajatest.</p> <p>Lisaks täiendasime end aasta jooksul muude erialaste koolitustega, nt toimetulek agressiivsete noortega, eriti keerukate juhtumite lahendamine Cynefin mudeli abil jm.</p> <p>Pärnu MoNo oli esindatud P.Õ.M.M-il, kus meie peamisteks esindajateks olid MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse noorteaktiivi noored.</p>
★ Oktoober 2020	<p>Pärnu MoNo kaasati KA2 strateegilise koostöö projekti. Selle tegevus jätkub 2021-2022. aastatel. Projekti üldine eesmärk on edendada MoNo teenuse tugielemente ning praktikaid kohalikul tasandil (Eestis ja Sloveenias), et toetada riskikäitumisega noorte osalust noorsootöö tegevustes.</p> <p>Pärnu MoNo noorsootöötaja koostöös Pärnumaa Noorte Tugila noorsootöötajaga korraldasid grupile noortele Tõstamaal noorteinfo töötoa soo ja seksuaalsuse teemal.</p> <p>Kirjutasime päris esimese Pärnu MoNo noorsooprojekti: “Õppereis Eesti kummituslinna Viivikonna”. Projekti idee ja teemaalgatus tuli noortelt. Selle teostamine toimub 2021. aasta aprillis.</p>
★ November - detsember 2020	<p>Pärnu MoNo koordinaator kirjutas koos MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse juhiga “Mobiilse noorsootöö ja avatud noorsootöö ühisosade konseptsiooni”, mis valmis 2021. aasta jaanuariks ja avalikustatakse 2021. aasta kevadel.</p>
★ November 2020	<p>Uue koroonalaine puhangu ajal jätkasime tavapärasest tänavatööd, sellele lisandus taas rohkem internetis tehtavat tööd. Nt instagrami lived</p>

	<p>(sh noorsootöö nädala raames) ja koos noortega veebinaaride vaatamine ja selle sisu analüüsimine.</p> <p>TÜ Pärnu kolledži tudeng tegi Pärnu MoNo koordinaatoriga intrevjuu mobiilsest noorsootööst kolledži ajalehe jaoks.</p> <p>Korraldasime uuesti maski kandmisele pühendatud konkursi: “Meie Aja Kangelased vol 2”, kus maski kandnud noortel oli võimalik võita auhindu ja saada tunnustatud meie virtuaalsel autahvilil.</p>
★ Detsember 2020	<p>Valmis Pärnu MoNo ohutusjuhend.</p> <p>Korraldasime “Jõulueelse pildistamise konkursi”, mille peavõitja sai endale 70 € väärtuses kinkekaardi fotosessioonile fotograafiga. Lisauhindadeks oli MoNo nänn kahele paremuselt järgmisele osalejale. Konkursi eesmärk oli noori panna märkama, vaatlema, hindama ja jäädvustama ilu nende ümber oma kodulinnas.</p> <p>Pärnu MoNo koordineerija ja MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse juht osalesid Pärnu linnavolikogu sotsiaalkomisjoni istungil külalistena tutvustades Pärnu MoNo teenust. Teemaks olid MoNo suurimad väljakutsed, õnnestumised, takistused, meie roll KOV-i noorsootöö kujundamisel. Ootused ja soovid Pärnu linnale koostöök.</p> <p>Meid kutsuti osalema kogukonnasündmusele “Vanalinna jõulumelu.”</p> <p>Jagasime virtuaalselt Pärnu MoNo poolt tänuavaldusi kõikidele inimestele (kolleegid, silmapaistvaimad noored, võrgustikuliikmed, kes on Pärnu MoNosse 2020. aasta jooksul panustanud. Inimesed on meie suurim väärtus.</p> <p>Vt siia: https://www.facebook.com/media/set/?vanity=parnumono&set=a.204614361205235</p>
Aastaringssed tegevused	
★ Jaanuar - detsember 2020	<p>Aastaringsselt tagasime noorte jaoks võimalikult järjekindla ja rutiinse tänavatöö. See aitab kaasa usaldusliku kontakti loomisele ja hoidmisele noorte ning noorsootöötajate vahel.</p> <p>Pärnu MoNo kaks noorsootöötajat on esindatud erinevates võrgustikes, sh Ringist Välja mudeli Pärnu pilootprojektis ja Pärnumaa Noorte Tugila programmis. Nad on koolitatud tänavalepitajad, kes on aasta jooksul teinud mitmeid lepitusi. Üks noorsootöötaja osales juhendajana ka Tallinna MoNo sotsiaalsete oskuste õpetamise programmis “Vaade tulevikku”.</p> <p>Koostöös Pärnu SPIN programmi treeneritega tegime grupitegevusi SPIN programmi noortega, kokku kuuel korral. Lisaks oleme kaasatud SPIN programmi juhtkohtumistele. Koostöö jätkub 2021. aastal.</p>

	Pärnu MoNo koordinaator kuulub Pärnu linnavolikogu noortekogu komisjoni liikmete sekka. Lisaks ka huvihariduse ja huvitegevuse toetuste määramise komisjoni ning TÜ Pärnu kolledži sotsiaaltöö eriala programminõukogusse .
★ Märts - november 2020	Pea aastaringselt võtsime sõna tavameedias: ajalehes, raadios. Kokku ilmus 2020. aastal Pärnu MoNost meediakajastusi kaheksal korral . Vt kõiki meie meediakajastusi siit: https://vabaajakeskus.ee/parnu-mono/kajastus-meedias/

Arvudest, noortest ja teenuse kirjeldusest

2020. aastal tegime **tänavatööd kokku 66. korral**. Lisaks sellele korraldasime kaks suuremat kogukonnaüritust, tegime noortele koostöös SPIN programmi treenerite ja teiste MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse noorsootöötajatega grupitegevusi ning tegime tööd internetis. Meid kutsuti osa saama ja oma teenust tutvustama erinevatele kogukonnasündmustele ning võrgustikutöögruppidele (nt komisjonid, noorteorganisatsioonid). Noortega koos oleme osalenud erinevatel suursündmustel.

Pärnu MoNo töömeetodid on: **tänavatöö, grupitöö, kogukonnatöö, individuaaltöö ja töö internetis**. Töömeetodid on omavahel põimunud. Iga töömeetodi juurde kuuluvad ka kutsuva noorsootöö rakendamine ja noorteinfo edastamine. Teeme palju võrgustikutööd ja oleme väärtustatud koostööpartnerid mitmetele asutustele ja organisatsioonidele nii Pärnu-siseselt, maakonnaüleselt kui ka üle-eestiliselt. Meil on partnereid ka naaberriikidest.

Statistikasse arvestame vaid otsekontakte ehk noorte arvu, kellega on toimunud dialoog. 2020. aastal jõudsime kokku **2364 otsekontaktini** noortega. Enim noori - 535 - sattusid meie vaatevälja augustis, mil toimusid ka meie korraldatud kaks menukat kogukonnaüritust. Lisaks, koroonast tingitud karantiini perioodil puutusime virtuaalselt kokku 2020. aasta märtsis ja aprillis **2098** noorega.

Ühel MoNo tänavatöö korral toimus otsekontakt **keskmiselt** ligikaudu **25 noorega**. Peamiselt puutume kokku noortega vanuses **13-17** ja meie vaatevälja satuvad ennekõike riskantselt käituda võivad tänavanoored, kelle aeg möödub peamiselt tänavakampades ja kes veedavad enamuse oma vabast ajast sihitult ehk organiseeritud tegevuseta (hulkumine) avalikes kohtades. Lisaks puutume kokku ka paljude ekstreemspordiharrastajatega, nt rulatajad, kuhu kuuluvad vanuselises arvestuses ka nooremad teismelised.

Teemad, millest noortega vestlesime, sh teemad, mida noored ise meiega algatasid:

- ★ **Motivatsioon**, aja ja eesmärkide **planeerimine**. Unistused, et mida täiskasvanuna teha tahaksid, teise linna kolimine. Uue aasta soovid.
- ★ **Turvalisus** - Vägivald ja kiusamine. Hirm kallaletungi ees, kaklused, kampade vahelised arvete klaarimised. Toimetulekuviisid konfliktisituatsioonide korral. Ohutuse tagamine. Noad ja relvad. Toimunud peksmised. Vargused. Koolikiusamine, kuidas teistest kõneleme. Tülid. Lepitus. Alaealiste meedias kajastamine. Abivajajate märkamine, teavitamine. Õnnetused - põlengud. Rassism - #blacklivesmatter ja

vägivald, protest, vähemuste austamine, LGBTQ+ teemad. Sildistamine, stigmad. Alaealistele lubatud õues viibimise aeg. Eramaal/keelatud alal viibimine. Noorel negatiivne kogemus noorsoopolitseiiga, kes survestab noori ja esitab "valesüüdistuse", politsei kutsumine. Ohtlikud inimesed- naistepeksja ringi liikumine noorte juures. Tulistamise lugu. Joobes sõitmine - kogemused. Osa noori ei käi Pärnu noortekeskuses selle pärast, et seal või sealt välja minnes "pommitati" suitsu normisega ja olid füüsilised konfliktid. Häirivad tegevused: Üks poiss saadab väidetavalt oma emast paljaid pilte sõpradele ning ka ise tehtud nuku peksmise videoid. Vanemate alkoholi tarbimine ning joobes juhtimine. Sõbra eest hoolitsemine, kui tal on paha, mitte üksi jätta vedelema. Ohutus palava ilmaga - randa kaasa võtta laetud mobiiltelefon, peakate, juua ja näksimist.

- ★ **Vastutuse võtmine ja kohustuste täitmine** - ÜKT, vanglasse minek, kohtu poolt määratud kohustuste täitmine, politseiiga koju minek. Tunnistajaks olemine ja sellega kaasnevad ohud ja olulisus, õigused - kriminaalmenetluse seadustik, anonüümseks jäämise õigused. Noorsootöötajate nõuannete vastuvõtmine. Pahandused/tegude tagajärjed- arestimaja, keelud, piirangud, politsei ründamine. Avalik häbistamine. Alkoholi andmine ja ostmine alaealistle - selle tagajärjed.
- ★ Unistused ja ideed, mida üheskoos **MoNo raames teha** (nt mahajäetud hoonete avastamine). **Betoonpargi** rajamise unistus, skatepargi korrashoid ja tulevik.
- ★ **Alkoholi, tubaka ja tubakalaadsete** (vape, mokatubakas) toodete ning **narkootikumidega** (kanep, MDMA, ecstasy jt) seotud teemad (tarvitamine, loobumine, mõju, üle tarbimise tagajärjed, riskid, vähendamine, omamine, vahendamine, müümine, ostmine, kättesaadavus, hinnad, karistused, illegaalsed veod, eeskujuks olemine; valikud, kui vahele jäävad; sõltuvus mitte nikotiinist vaid tegevusest, asendustegevused, noorsootöötajate maine suitsetavate noortega koos olemisel, vanematelt alkoholi varastamine, legaliseerimine). Võidu joomine, joomismängud ja -praktikad. "Pinnakad".
- ★ **Sotsiaalsed oskused** - prügi maha viskamine, valetamine, sõnakasutus, elementaarne viisakus, tänulikkus, kiitused. Peegeldamine, konfliktsituatsioonide lahendamine - segadusse ajamine, teema vahetamine, sõnadega vs kätega lahendamine.
- ★ **Spetsialistid** - pöördumine spetsialistide poole: politsei, psühhiaater, lastekaitse jt. Turvakodus spetsialistide tähelepanematus laste suhtes. Kurtmine noortekeskuse noorsootöötajate üle, aga ka kiitmine. Suunamine võrgustikuliikmete poole. Suhtlemine turvatöötajatega.
- ★ **Identiteet** - supervõimed, välimus, omapärasus ja loomulik ilu, kehakaunistused, tätoveeringud, käitumismustrid, elustiil, kuulsaks saamine. Enda väärtustamine.
- ★ **Suhted ja seksuaalsus**. Seks, kondoomid, rasedus ja abort, pere, piiride testimine, "maasikad", usaldusisikud, sõbra toetamine tema võimaliku raseduse ajal. Valetamine, heatahtlikkuse ära kasutamine, enesetapuähvardused, parima sõbra enesetapp, rünnak sõbrale, päritolu ja teised rahvused. Rahakuse võrdlemine, teiste vanemate kritiseerimine enesekaitseks, jututeema fookuse hoidmine.
- ★ **Covid-19** ja sellest tulenevad piirangud ning käitumisviisid, kriisilukorraga toimetulek, riskigrupid.
- ★ Tutvustasime **lepituse/konfliktivahenduse ja taastavate ringide** olemust ning meie **MoNo teenust** (töömeetodid, kontod, jälgimise võimalused, meie piiride testimine jms). Noored jagasid oma mõtteid MoNo kohta (kasulikkus/mõju, ennetus, turvalisus, vajalikkus, toimumine). MoNotajate ära tundmine. MoNo olulisus, kuritegude ennetus, kaklustele vahele minemine, noorsootöötajad hoolivad ja räägivad avatult, noorsootöötajad õpetavad muuhulgas ka viisakat käitumist. MoNo riiete osas tuli ettepanek, et riided võiksid olla neoonsed.

- ★ **Tervis (sh vaimne) ja eluviisid.** Haigused, sh kroonilised,; kooliarst, enda vastutuse osa, vigastused, hambad ja enesekindlus, ravi võimalused, haigused, arstid. Raskete tunnetega toimetulek, emotsioonid, enesejuhtimine. Enesevigastamine, suitsidaalsus, asendustegevused. Millisel hetkel kutsuvad kedagi appi ning kuidas muuta oma mälestusi/lugu, et valusad hetked ei tunduks enam nii valusad ja ei peaks füüsilise valuga seda valu maskeerima. Palderjan, närvihood, psühholoogil käimine, usaldus. Breketite vigastused. Kuidas süüdistustega toime tulla. Nõ katkised inimesed.
- ★ **Haridus, töö ja karjäär** - kooli poolelajätmine, koolivahetus, ettevõtetus, õpilasfirmad, õppimine, suve töökohtade leidmine, alaealisena töötamine, esimese kursuse õpilastel raske tööd leida, praktikad, koolitused (tõukeratta koolitus, seksuaalvägivalla koolitus), noorte öösel töötamine, “mustalt” töötamine, kooliaasta algus, hinded, koolis käimisega hakkama saamine, õpetajad, rebaste ristimine, kaitseväes teenimine, ajaloo huvi, palgad ja palgaootused, noortel raske tööd leida koroonaa ajal, tööalase kogemuse puudumine, koduõpe, kooli naasmine, tööintervjuud, intervjuude ettevalmistus ja ärevuse maandamine. Malev. Tööd, mille eest ei peeta peres oluliseks maksta (õdede-vendade hoidmine). Autojuhilubade tegemine.
- ★ **Vaba aeg ja hobid. Noorsootöö võimalused.** Tegevused kogukonnaga, oskuste rakendamine noortekeskustes, laagrid, noortekeskuse jälgimine meedias, noortekeskuste avamisajad, oskuslik info otsimine internetis, noortekeskuse spordisaali kasutamise võimalused, projektides osalemine (Spordiannus), “Hobi Hoiab”, oskuste realiseerimine noortekeskuses - fotonäitus. Tähtpäevade tähistamine. Noorsootöö nädal, uuteks noorsootöö nädala teemadeks soovivad noored: LGBT, suitsetamisest loobumine, nõ pätid noored, jazz või suhted. Noorte ettevõtlikkus, ettevõtlikkuse mõju noortele. IGs võiksime rääkida, kuidas alaealised tööle saavad. Kaardimängud. Pildistamise konkurss. **Vaba aja veetmise/hängimiskohad:** pump track, vanas haiglas turnimine, kogukonna platsid, peod, üritused, festivalid (eelarvamusfestival). Linnapildis silma jäänud tegelased (Noorte hüüdnimed neile: Liikuv Weekend, Pikachu, Naistepeksja). Vaba aja tegevused suvel (maale, tööle, peod, sõpradega aja veetmine, jaanipäev, ujumine). Kus rahvas on - palava ilma tegevused. **Sportimisvõimalused,** sh spordivigastused, kaitsevarustus, ohutus, sporditarvete rent, tõukerataste kasutamine, trikid, trennid: korvpall, taekwondo, tõuks, rula, käsipall, lumelauasõit, maastikuratas, võrkpall, MMA, motokross, jooksmine.
- ★ Eelmiste temade/vestluste **järelokaja,** nt hinnete parandamine, parenenud suhted, jamade vähenemine või puudumine.

Peamised Pärnu MoNo tänavatöö piirkonnad olid 2020. aastal **Pärnu kesklinn** ja **Ülejõe** ning **Rääma** piirkonnad. Kaugemateks piirkondadeks saame lugeda **Paikust** ja **Tõstamaad**. Kevad-suvisel perioodil veedame noortega koos palju aega rannas, Jaansonite raja ujumiskohtades, Pärnu skatepargis ja pump trackil. Sügis-talvisel perioodil leiame end koos noortega eelkõige kesklinna kaubanduskeskustest ja nende lähedusest, nt Martensi väljakult ja Pärnu bussijaamast, aga ka Pärnu uisuväljakult.

Kui 2019. aastal keskendusime enamjaolt kutsuvale noorsootööle, siis 2020. aastal tegelesime suuremas osas **otsiva noorsootööga**. Otsiva noorsootöö raames teeb noorsootöötaja noorsootööd noorte oma kohtades ja justkui asub noori avalikku linnaruumi otsima. Sisaldab aktiivset kontakti loomist avalikus ruumis viibivate noortega ja prioriteetide määratlemise etappi, et vajadusel aidata noori järgmise vajaliku teenuseni. Kutsuv noorsootöö keskendub info edastamisele noorsootöövõimalustest. Sellest järeldame, et 2020. aastal on Pärnu MoNo end eraldiseisva teenusena tublisti tõestanud, st et oleme saanud **iseseisvaks teenuseks avatud**

noorsootöö kõrval ega ole pelgalt ainult selle üheks osaks, nagu siis, kui me aasta tagasi MoNoga alustasime. Üks teenus täiendab teist ja vastupidi.

Pärnu MoNo tiimis oli 2020. aastal **lepinguliselt kolm noorsootöötajat**, kes annavad kokku **1.0 ametikoha koormuse**. Lisaks on peamiselt suvisel perioodil meiega tänavatööd teinud **avatud noorsootöö rakendajad** meie katusorganisatsioonist. Meiega koos on vabatahtlikena tänavatööd teinud ka **noored**, sh MTÜ Pärnu Noorte Vabaajakeskuse **noorteaktiivi liikmed** ning TÜ Pärnu kolledži **praktikandid**. Ühel korral käis kaasas mees**ajakirjanik** Pärnu Postimehest, kes tegi meist leheloo ning kelle noored kiirelt omaks võtsid. Mitmetel meie võrgustiku- ja kogukonnaliikmetel (nt **prokuratuuri konsultant**, **pereterapeut**, **HUUBi noorsootöötajad**) on olnud huvi tulla meiega kaasa tänavatööd tegema ja vaatlema. Tänavatöö raames on meie kaaslasteks olnud aeg-ajalt mõned mehed: ajakirjanik, praktikant ja vabatahtlikud noormehed. Kordadel, mil meessoost isik on meiega kaasas käinud, on noored avaldanud soovi, et Pärnu MoNo tiimi võiks ka **meessoost noorsootöötaja** kuuluda.

Aasta jooksul oleme teinud eri vormis nii edasiviivaid kui ka tagasisidestavaid **küsitlusi ja intervjuusid**, sh ajakirjaniku abiga, noortega, kellest enamik on meie teenuse kiitnud **suurepäraseks ja asendamatuks**. Noored leiavad, et Pärnu MoNo on loonud ja loomas **positiivseid muutusi Pärnu kogukonnas**. MoNo meeskonnana kogeme, et meil on võimalus läbi mobiilse noorsootöö rakendamise jõuda noorteni, kes tihtilugu muidu noorsootöövõimalusteni ei jõuakski ja avastada koos kogukonnaga uusi võimalusi kodukoha noorsootöö arendamiseks.

Ideed 2021. aastaks

2021. aastal soovime keskenduda MoNo kui teenuse veelgi **kvaliteetsemaks** muutmisele ja noorte jaoks **kättesaadavuse suurendamisele**. Neid eesmärke saame saavutada läbi tegevuste:

- ★ Loomes Pärnu MoNole alusdokumendina **konseptsiooni**.
- ★ **Sõnastame** konkreetse teenuse **sihtrühma**.
- ★ **Pikendame** MoNo **tänavatöö aega** noorte kasuks.
- ★ **Määratleme** täpsemalt selle, **keda täiskasvanutest endaga tänavatöösse kaasame**, st et paneme paika, mis tingimused peab see inimene täitma, et ta saaks osa kvaliteetse teenuse loomisest.
- ★ Püüame jõuda oma tegevustega **Pärnu linna koolidesse**, et suurendada kogukonna teadlikkust meie teenusest ja samas sillutada teed ühistegevuste loomisele. Sel viisil julgustame ka noori enda poole pöörduma ja meilt tuge saama.
- ★ Jätkame **noortelt tagasiside küsimisega**. Sh otseloomulikult ka nende vajaduste, huvide ja soovide kaardistamisega ja nendega arvestamisega ning **teismeliste häälte kuuldamiseks tegemise**ga kogukonnale.
- ★ Pärnu linnavalitsuse rahastamisel soovime **tellida sotsiaalruumi analüüsi** ja võimalusel kaasata ka noorsootööd õppivaid tudengeid selle tegemisse.
- ★ Võimaldada **ametikohtade suurendamine**, küsida Pärnu linnavalitsuselt selleks palgaraha olemasolu meie MTÜ eelarvesse. Kui meeskonda kuulub varasemast enim MoNo noorsootöötajaid (nt 2,5 ametikohta), **aitab see jõuda rohkemate noorteni eri Pärnu piirkondades tihedamini**. Meeskonnaliikmete rohkus aitab teenuse-siseselt ka kaardistada erinevad töösuunad ja jaotused, mis muudab teenuse kvaliteetsemaks ja avab võimalusi veelgi enamate ja väärtuslikemate kontaktide ning tegevuste loomiseks. Tiimiliikmete rohkus on oluliseks ressursiks ka **läbipõlemise**

ennetamisel, arvestades, et meie tiimil ei ole rahaliselt võimalik tellida regulaarseid supervisioone. Noored tunnevad puudust meesoost noorsootöötajast meie tiimis.